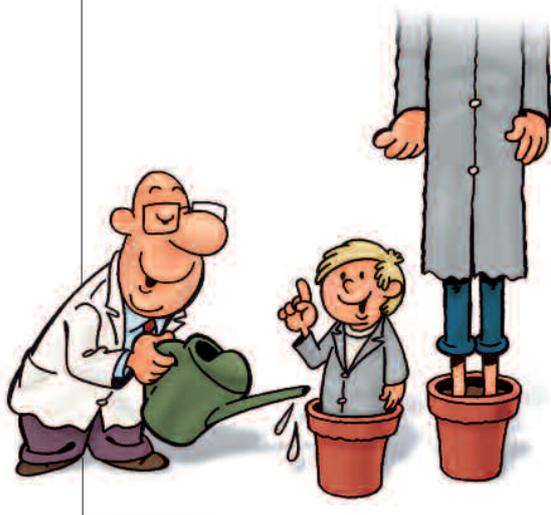


# tuteur... un manager qui fait grandir



**Etre tuteur en entreprise, c'est transmettre sa passion du métier et soutenir son "apprenti" comme un jardinier le fait d'une jeune pousse.**

**Les premiers temps sont parfois difficiles, il faut tout expliquer, montrer et expliquer encore ! Mais au final, le succès de ce jeune sera tout autant le sien que le vôtre.**

Ce stage accompagne les tuteurs dans cette mission qui intègre en plus de l'encadrement au poste, le suivi des apprentissages et la mise en œuvre d'une pédagogie personnalisée.

## OBJECTIFS

- Comprendre le positionnement et le rôle du tuteur /manager
- Savoir bâtir un cheminement pédagogique
- Etre capable d'encadrer le quotidien et mettre en œuvre les apprentissages
- Savoir se mettre en scène sur les points clefs et corriger ses erreurs
- Savoir comment s'impliquer et gérer les relations avec l'école
- Etre en mesure d'intégrer les aspects réglementaires



## DURÉE

Cette formation dure 2 jours  
+1h d'examen si CPF

## CONTENU

### MISSIONS et ACTIONS du tuteur

- Les qualités et les missions du tuteur
- Accueillir et intégrer
- Evaluer en parallèle les missions du poste, les compétences requises et le niveau de l'apprenant
- Organiser l'apprentissage, définir les objectifs, planifier la progression
- Gérer les relations avec le centre de formation (alternance, apprentissage...)
- Adapter sa pédagogie pour former au poste de travail
- Donner des directives motivantes
- Accompagner : les outils et les étapes du suivi
- Valider les compétences

### LES OUTILS du tuteur

- Maîtriser la communication pédagogique
- Savoir positionner son autorité avec justesse
- Savoir aborder et cadrer les aspects réglementaires
- Recadrer de façon constructive
- Savoir gérer les moments difficiles : échecs, conflits, démotivation
- Organiser la validation des acquis et le suivi pédagogique

### LE PLUS PÉDAGOGIQUE

Alternance de réflexions collectives et de jeux de rôle pour une formation dynamique et impliquante où la compréhension de la fonction se fait par une succession de cas pratiques.

### PERSONNES CONCERNÉES

**Cette formation s'adresse à tous ceux qui doivent encadrer ces jeunes, ou moins jeunes qui, en parallèle à leur école, viennent apprendre en entreprise la réalité du terrain**

Groupes : de 4 à 8 participants.  
En présentiel ou distanciel.