



Manager Coach

Qu'est-ce qui fait la différence entre une équipe de « stars » qui perd ses matches et une équipe de joueurs moyens qui elle, les gagne ?

La réponse est bien souvent « le coach » car il a la capacité de créer une synergie exceptionnelle entre chacun des joueurs au point que le groupe passe avant l'individu.

Notre stage a pour objectif d'apporter ces techniques aux managers de terrain.

Energie, Conviction, Ambition, Autonomie, Communication, Exigence, Fierté, Solidarité, Changement, Performance, Réussite, Fermeté, Adaptation, Stratégie, Gestion des échecs et des erreurs, Innovation, Bienveillance...

Plus qu'un statut, manager coach est une posture.

Cette formation complète le parcours « Socle Managérial » pour accompagner plus loin les managers qui veulent continuer à progresser.

Les objectifs

- Définir les atouts et les stratégies du « Manager Coach »
- S'approprier la posture du Manager Coach et identifier ses points d'évolution
- Agir en incarnant le Manager coach dans le quotidien de son équipe
- Intégrer des routines managériales dans la vie de l'équipe

Contenu

Accueil

Objectif : Sensibilisation et présentations

- Positionnement de compétences avant la formation
- Validation des objectifs

Qu'est-ce qu'un Manager Coach ?

Objectifs : Comprendre les enjeux du manager coach

- Pourquoi passer de manager contrôlant à manager coach : Pour soi, pour l'équipe, pour l'entreprise
- Quelles postures incarnent ce nouveau manager ?
 - Le rôle de manager
 - Le rôle de coach
 - Que faut-il prendre et laisser de ces 2 postures pour être un Manager efficace en entreprise ?

Les missions du coach dans son quotidien

Objectifs : Agir et incarner les missions du manager coach

- Devenir le leader de mon équipe
Inspirer, Incarner, Source d'énergie ... les ressources du leadership et de la prise de parole en public.
- Faire de ses collaborateurs une véritable équipe
Les objectifs individuels et collectifs, le respect des règles, la confiance, le sens, les valeurs et la fierté commune.
Créer de l'énergie horizontale, de la cohésion, collaboration « Team first »
- Prendre une position d'accompagnateur
Soutenir la réalisation de l'objectif sans faire à la place ..
Laisser trouver les solutions, laisser l'équipe faire des erreurs, favoriser l'imparfait efficace. Comment le coach doit se positionner pour ne pas étouffer l'équipe et lui donner de l'autonomie.
Tirer parti des erreurs et des échecs.
- Adapter sa communication
Transmettre la motivation, écoute active, favoriser la participation de chacun, écouter et laisser place aux idées, faire des critiques qui boostent, transmettre sa passion.

Objectifs : Identifier et calibrer ses rituels managériaux

- Quels rituels pour quelles missions du manager
- Les différents rituels : personnels, les têtes à têtes, collectifs
- Quand les positionner : Journée / Semaine / Mois / Année ...

Objectif : S'entraîner dans des situations particulières

- Je donne de nouveaux objectifs individuels et collectifs à mes collaborateurs. Comment les coacher pour les atteindre ?
- Je dois remonter les résultats de mon équipe, comment y parvenir ?
- J'accueille un nouveau dans mon équipe, quel discours j'ai auprès de lui et auprès des autres ?
- La place que j'ai dans les réunions de mon équipe
- Je réalise l'entretien annuel d'un salarié

Synthèse

- Formaliser des plans d'action personnels
- Positionnement de compétences après formation et Évaluation à chaud

Le plus Pédagogique

Que ce soit en visio ou en présentiel, ce stage exige un petit groupe de personnes ayant déjà suivi une formation aux bases du management. Selon les circonstances sanitaires, nous déploierons ce stage en mixant le présentiel et le distanciel.

Le Budget

Cette formation sera facturée 1750€HT / jour.
Ce tarif comprend l'ensemble des supports pédagogiques.

Public

Managers

En situation de management d'équipe

Durée

En présentiel



2 jours + 1 jour
en groupes de 6 personnes maximum

En visio

Organisation à définir.